



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ
690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68. Тел.: (423) 226-78-57, Факс: (423) 226-96-63

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 25/12-46-19-И/2/1 от "20" марта 2019 г.

По адресу/адресам: 690990, Приморский край, г. Владивосток, ул. Пологая, д. 68

На основании: Распоряжения на проверку №25/12-46-19-И/2 от 26 февраля 2019 года

Лаптева Евгения Дмитриевича - Врио руководителя Государственной инспекции труда – главный
государственный инспектор труда в Приморском крае

была проведена _____ внеплановая, выездная _____ проверка в отношении:

Краевое Государственное Бюджетное Учреждение Социального Обслуживания
«Арсеньевский Психоневрологический Интернат»

Зарегистрированного по адресу: Приморский край, г. Арсеньев, ул. Сазыкина, д. 8

Дата и время проведения проверки:

с 28 февраля 2019 г. по 20 марта 2019 г.

Общая продолжительность проверки: _____ 14 рабочих дней

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Приморском крае

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки) Ознакомлена 28.02.2019 года

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Лицо(а), проводившее проверку: Мирошниченко Дмитрий Александрович, государственный
инспектор

труда правового отдела Государственной инспекции труда в Приморском крае

При проведении проверки присутствовали: Директор Егорова О.А.

Проверка Государственной инспекцией труда в Приморском крае проводится на основании Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 18.02.2019 года № 46 работодателя – Краевое Государственное Бюджетное Учреждение Социального Обслуживания «Арсеньевский Психоневрологический Интернат» (далее по тексту КГБУСО «Арсеньевский ПНИ», работодатель).

Из документов, представленных к проверке КГБУСО «Арсеньевский ПНИ»,
установлено:

В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Абзацем 14 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено, что работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях.

В соответствии с частью 5 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 19.07.2018) "О специальной оценке условий труда", работодатель организует

ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Согласно представленным документам, юридическим лицом КГБУСО «Арсеньевский ПНИ» была проведена специальная оценка условий труда 20.08.2018 года, что подтверждается соответствующим отчетом о ее проведении по Договору № 288/18 от 23.04.2018 года.

Вместе с тем, в ходе проверки были выявлены факты не ознакомления вновь принятых работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Так, в карте специальной оценки условий труда № 26-288/18 для должности Санитарка отсутствуют сведения о ознакомлении работников Кондакова О.Ю. и Сидоркина В.В. с результатами проведенной специальной оценки условий на их рабочем месте.

В карте специальной оценки условий труда № 24-288/18 для должности Медицинская сестра палатная отсутствуют сведения о ознакомлении работника Третьякова А.Б. с результатами проведенной специальной оценки условий на его рабочем месте.

В карте специальной оценки условий труда № 12-288/18 для должности повар отсутствуют сведения о ознакомлении работника Иванова Л.В. с результатами проведенной специальной оценки условий на его рабочем месте.

Вышеуказанные нарушения были устранены работодателем в рамках проведения проверки, что подтверждается Сопроводительным письмом от 06.03.2019 № 61 и приложенным к нему документам.

Так же, работник Белоцерковец Т.В. осуществляющая трудовые обязанности на должности Уборщик служебных помещений ознакомилась с результатами проведения специальной оценки условий труда на ее рабочем месте 01.10.2018 года, тогда как крайний срок ознакомления является 18.09.2018 года, что подтверждается картой специальной оценки условий труда № 20-288/18 для должности Уборщик служебных помещений.

Согласно статье 56 Трудового Кодекса Российской Федерации, трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Согласно части 1 статьи 21 Трудового Кодекса Российской Федерации, работник имеет право, в том числе и на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно абзацу 9 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, одними из обязательных для включения в трудовой договор условий является условия труда на рабочем месте.

Вместе с тем, в ходе изучения трудовых договоров заключенных между работниками и КГБУСО «Арсеньевский ПНИ» было установлено, что в них отсутствуют условия труда на рабочем месте.

Так, в трудовом договоре от 06.09.2018 года № 34 заключенного между работником Саглаевой О.А. и КГБУСО «Арсеньевский ПНИ» отсутствуют условия труда на рабочем месте.

Аналогичные нарушения были и выявлены и в трудовых договорах иных работников.

Согласно абзацу 7 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, одними из обязательных для включения в трудовой договор условий является гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

В карте специальной оценки условий труда № 12-288/18 для должности Повар, работникам устанавливается класс вредности 3.1 и дается право на повышенную оплату труда.

Так, в трудовом договоре от 06.09.2018 года № 34 заключенного между работником Саглаевой О.А. и КГБУСО «Арсеньевский ПНИ» отсутствует компенсация за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за работу на должности Повар.

Аналогичные нарушения были и выявлены и в трудовых договорах иных работников.

Вышеуказанные нарушения были устранены работодателем в рамках проведения проверки, что подтверждается Сопроводительным письмом от 06.03.2019 № 61 и приложенным к нему документам.

Согласно статье 106 Трудового кодекса Российской Федерации, время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Так, в соответствии со статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, одним из видов времени отдыха является отпуск.

Согласно пункту 5 статьи 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Так, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ).

Статьей 37 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд.

В соответствии с частью 1 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Так, оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

Вместе с тем, в ходе изучения кадровых и бухгалтерских документов было установлено, что оплата ежегодного оплачиваемого отпуска работнику Морозовой В.И. производилась с нарушением установленным трудовым законодательством сроков.

Так, согласно Приказу о предоставлении отпуска от 16.08.2018 № 63-о работнику Морозовой В.И., предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 22 календарных дней с 20.08.2018 года по 10.09.2018 года.

Согласно Платежному поручению от 20.08.2018 года № 658544, работнику Морозовой В.И. были выплачены отпускные лишь 20.08.2018 года, тогда как крайний срок ее выплаты 17.08.2018 года.

Таким образом, в нарушение части 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска работнику Морозовой В.И. была произведена с нарушением установленных сроков его оплаты.

Статьей 236 Трудового Кодекса Российской Федерации установлено, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Компенсация за нарушение сроков выплаты отпускных была начислена в рамках проведения проверки, что подтверждается Сопроводительным письмом от 06.03.2019 № 61 и приложенным к нему документам.

В соответствии со статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов). Несоответствия не выявлены
выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): Факты не выявлены
Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):
Внесена

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

Прилагаемые к акту документы: Копии документов представленных работодателем

Подписи лиц, проводивших проверку:

Государственный инспектор труда правового отдела Государственной инспекции труда в Приморском крае

Мирошниченко Д.А.

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Направлено в КГБУСО «Арсеньевский ПНИ» по адресу регистрации филиала: Приморский край, г. Арсеньев, ул. Сазыкина, д. 8 (исх. от 20.03.2019 года № 25/10-46-19-СП/1).